



# סקר בנושא הטרדות מיניות במקומות עבודה: עיקרי הממצאים

המחקר נערך בעבור הרשות לקידום מעמד האישה

נובמבר 2018

# מטרות המחקר והמתודולוגיה המחקרית

## מטרות המחקר



בחינת נושא ההטרדות המיניות במקומות העבודה ובצבא.



כלים למיגור  
התופעה



Bystanders



שכיחות ומאפייני  
התופעה



תפיסות הציבור

## מתודולוגיה



סקר אינטרנטי

## המשיבים



גברים ונשים, גילאי 18-64, גולשי אינטרנט

## גודל המדגם



מגזר יהודי כללי N=800, מגזר חרדי N=300, מגזר ערבי N=330

## מועד ביצוע



חודש אוגוסט 2018

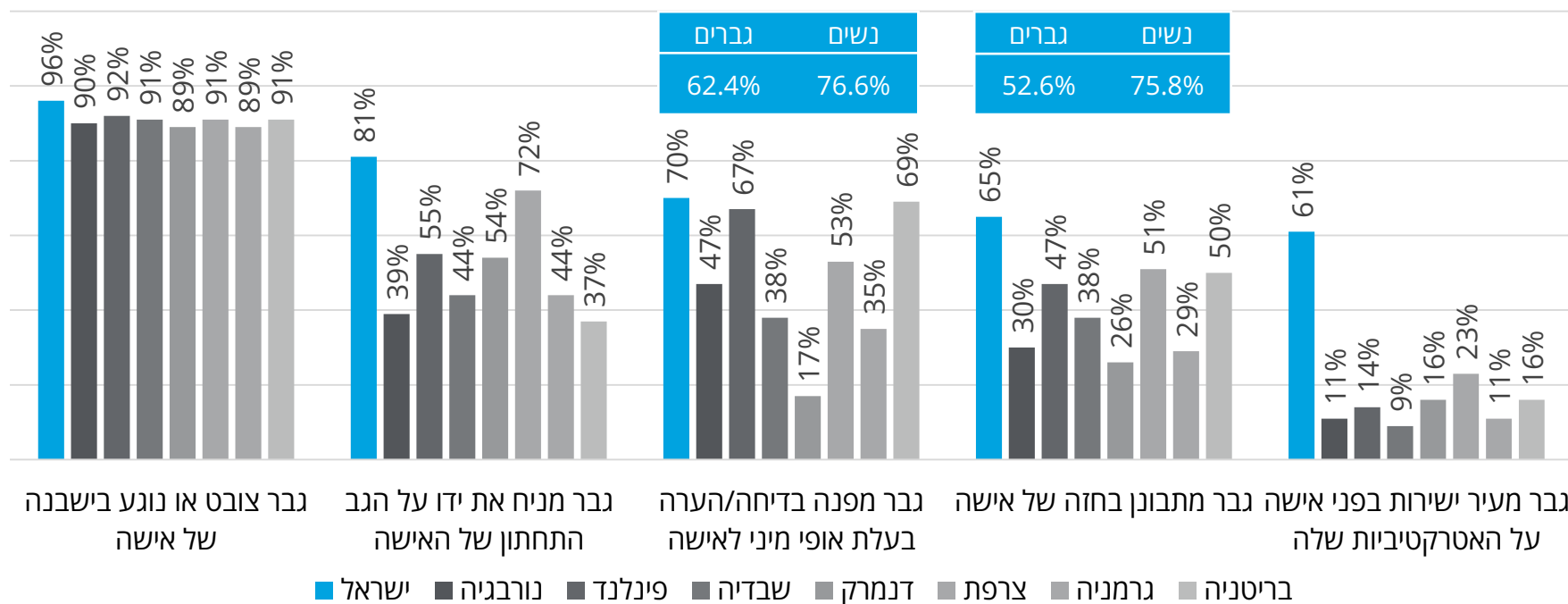
# התנהגויות הנתפסות כהטרדה מינית

השוואה בין מדינות

לפניך טבלה שבה מפורטות מספר התנהגויות. סמני לגבי כל אחת מההתנהגויות האלה, איזו מהן נחשבת בעיניך הטרדה מינית, אם גבר שאיננו פרטנר רומנטי/מיני או חבר, היה נוהג בהן כלפי אישה?  
(מוצגים % אלו שהשיבו כי ההתנהגות תמיד או לרוב תהווה הטרדה מינית, חוץ מכמה יוצאי דופן)

**קיימים הבדלים בין מדינות שונות לגבי התנהגויות שנתפסות כהטרדה מינית, כאשר בישראל התפיסה בדרך כלל מחמירה יותר**

**לרוב קיים קונצנזוס בין גברים לנשים בישראל, למעט מספר התנהגויות לגביהן שיעור הנשים התופסות אותן כהטרדה מינית גבוה יותר (הפניית הערה בעלת אופי מיני, התבוננות בחזה)**



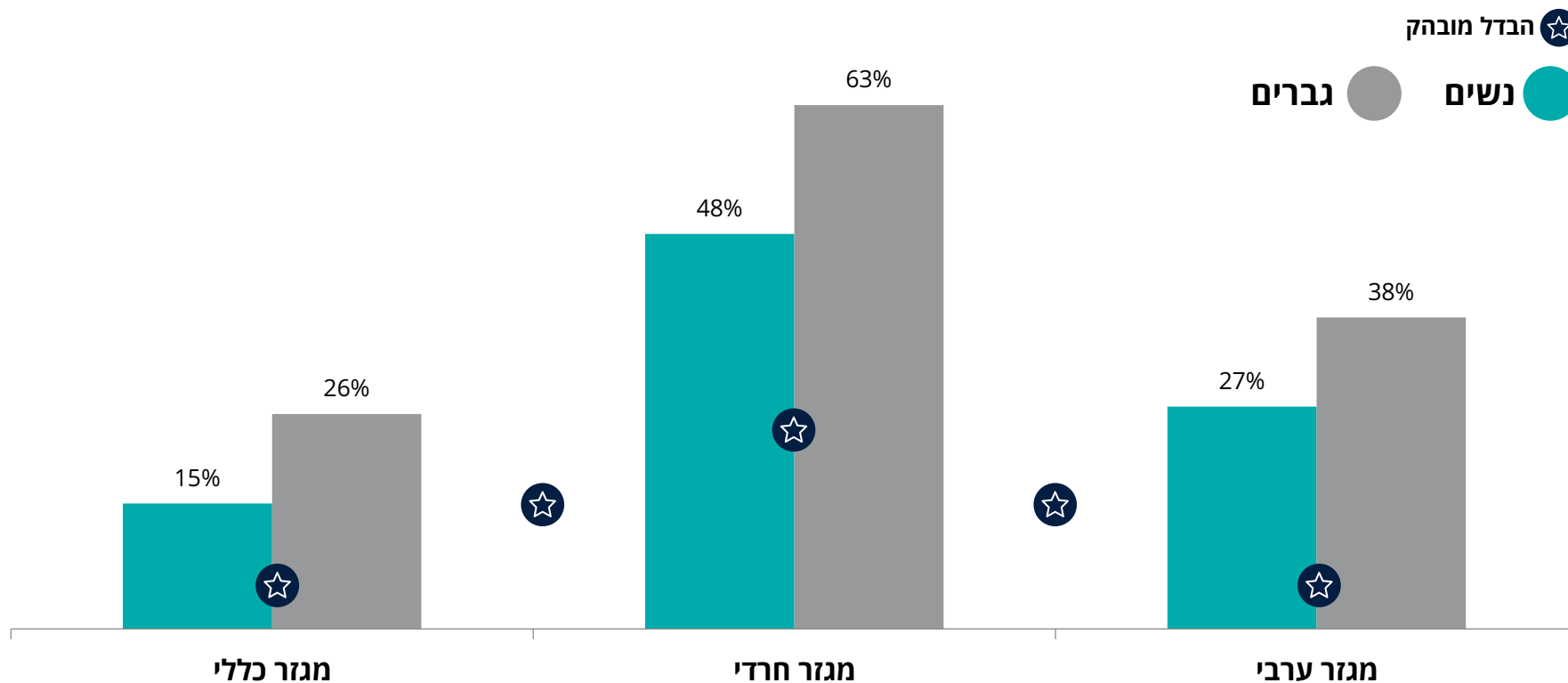
# אחריות אישה המתלבשת בפרובוקטיביות להטרדה מינית

פילוח לפי מגזר ומין

באיזו מידה את מסכימה/לא מסכימה, שאישה שמתלבשת בצורה פרובוקטיבית ועוברת הטרדה מינית, גם לה יש אחריות על כך שהוטרדה? (מוצגים % המסכימים או המסכימים בהחלט)

**במגזר הערבי כשליש מסכימים שלאישה שמתלבשת בצורה פרובוקטיבית יש אחריות במקרה והוטרדה מינית. במגזר החרדי שיעור ההסכמה הוא למעלה ממחצית, ובמגזר היהודי כללי כחמישית**

**בכל המגזרים מידת ההסכמה גבוהה יותר בקרב גברים מאשר בקרב נשים**



# שיעור האנשים שהעידו על עצמם שהוטרו מינית פילוח לפי מין

האם בעבר קרה לך שהטרידו אותך מינית?

**למעלה ממחצית מהנשים, וחמישית מגברים ציינו שהוטרו מינית בעבר** !



# מקום התרחשותן של הטרדות מיניות

פילוח לפי מין

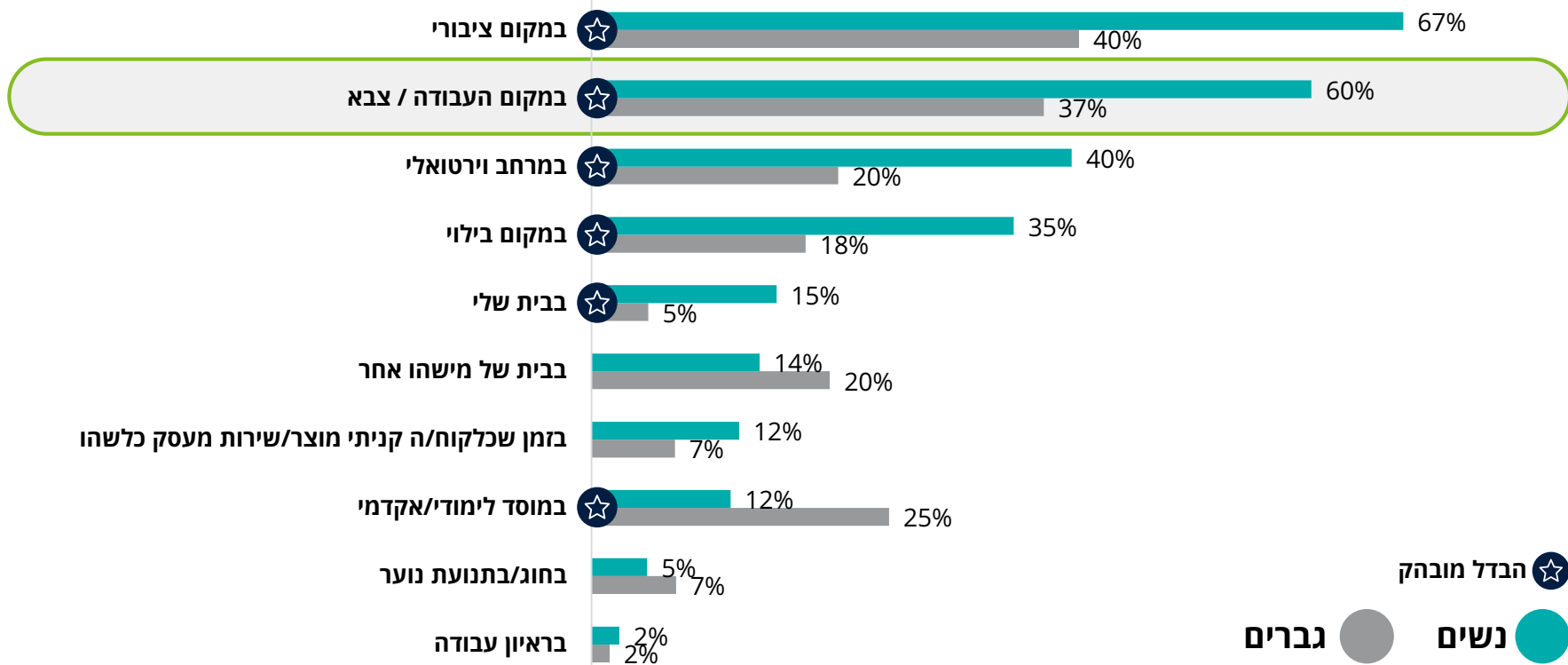
באיזה מהמקומות הבאים הטרידו אותך בעבר מינית?

(בקרב מי שהוטרד בעבר מינית, ועובד כיום, או עבד בעבר במקום עבודה שיש בו לפחות שני אנשים או משרת כיום, או שרת בעבר בצבא)

**למעט הטרדות מינית במקומות ציבוריים, הטרדות מיניות במקומות עבודה או בצבא הינן הנפוצות ביותר, כאשר כ-60% מאלו שהעידו שהוטרדו מינית ציינו שחוו הטרדה מינית במקום העבודה או בצבא**

**נשים ציינו בממוצע 3-4 מקומות בהם הוטרדו מינית, לעומת גברים שציינו 2-3 מקומות בלבד**

**המקום היחיד בו הגברים המוטרדים הוטרדו בשיעור גבוה יותר מהנשים המוטרדות הוא מוסד לימודי/אקדמי**



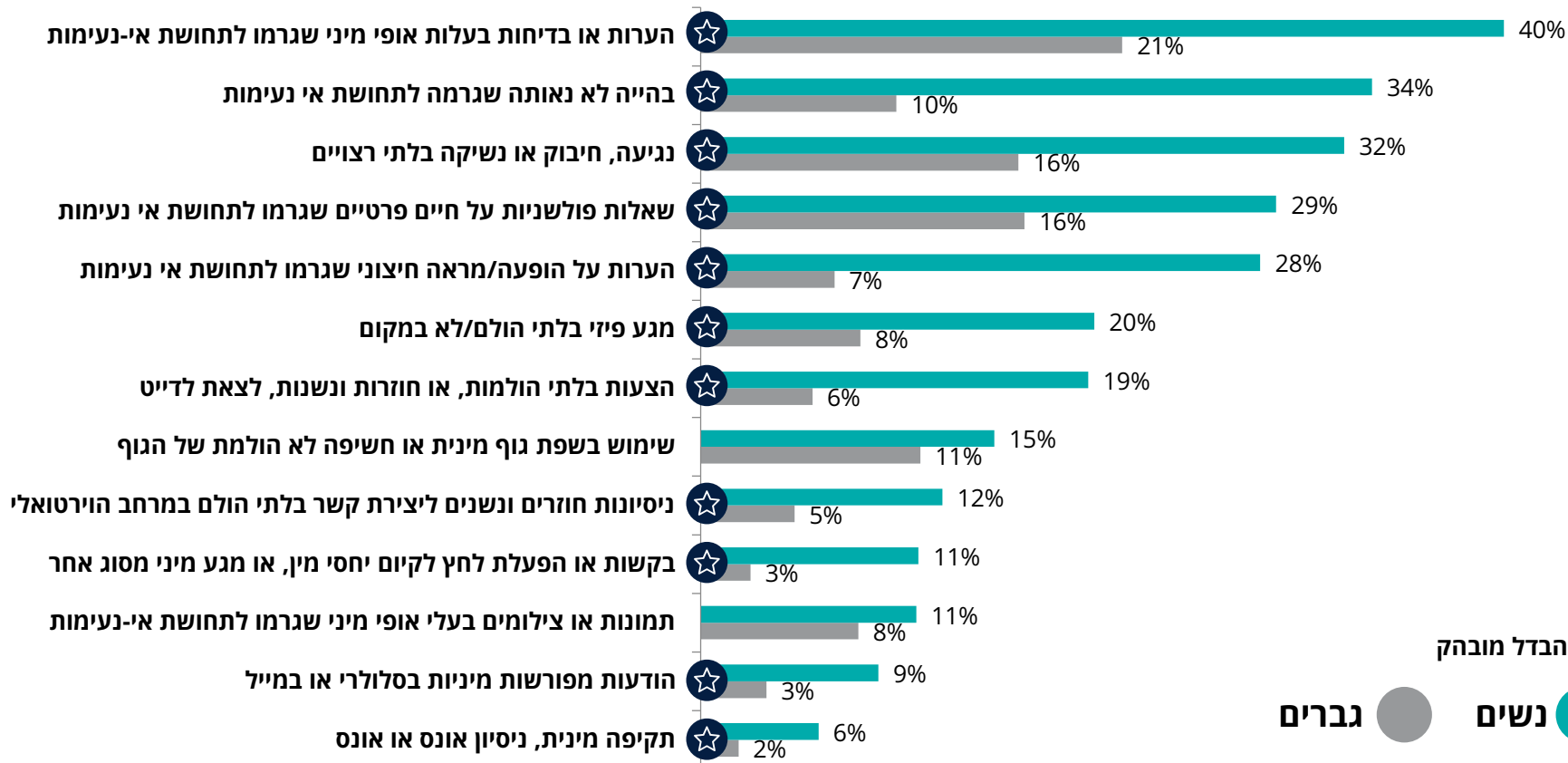
# שכיחות סוגי הטרדות מיניות במקומות עבודה

פילוח לפי מין

האם בעבר חווית במקום העבודה או באירוע שקשור לעבודה או בצבא, אחת או יותר מההתנהגויות הבאות באופן שהיה לא רצוי/פוגעני מבחינתך? (בקרב מי שעובד כיום, או עבד בעבר במקום עבודה שיש בו לפחות שני אנשים או משרת כיום, או שרת בעבר בצבא)

**סוג ההטרדה המינית הנפוץ ביותר במקומות עבודה הינו הערות או בדיחות מיניות**

**נשים ציינו בממוצע בין 3 ל-4 סוגי התנהגויות פוגעניות שחוו בעבודה או בצבא, לעומת 2-3 שציינו הגברים**




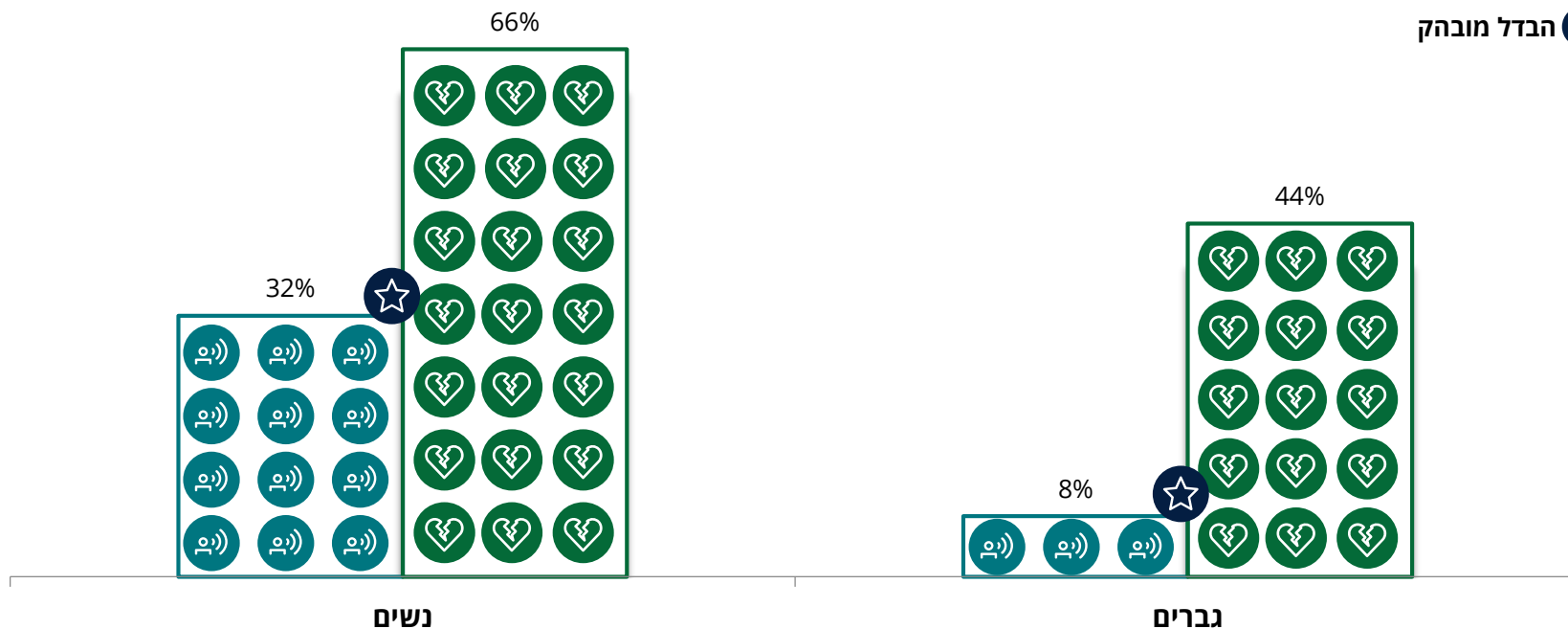
# שיעור האנשים שהעידו על עצמם שהוטרו מינית, לעומת שיעור האנשים שהוטרו בפועל פילוח לפי מין

האם בעבר קרה לך שהטרידו אותך מינית (במקום העבודה, באירוע הקשור למקום העבודה, במהלך השירות הצבאי)? האם בעבר חווית במקום העבודה או באירוע שקשור לעבודה או בצבא, אחת או יותר מההתנהגויות הבאות באופן שהיה לא רצוי/פוגעני מבחינתך? (בקרוב מי שעובד כיום, או עבד בעבר במקום עבודה שיש בו לפחות שני אנשים או משרת כיום, או שרת בעבר בצבא)

**כשני שלישי מהנשים וקרוב למחצית מהגברים חוו הטרדה מינית בעבודה או בצבא, אולם רק כשליש מהנשים וכעשירית מהגברים העידו על עצמם שחוו הטרדה מינית במקום העבודה או בצבא**

**דהיינו, רבים לא מבינים לגמרי מהי הטרדה מינית, לא מצליחים לזהות התנהגויות כהטרדה או שלא מספיק בטוחים או פתוחים להעיד על כך**

הבדל מובהק 



הוטרו מינית בפועל  העידו שהוטרו מינית 



## מין המטריד פילוח לפי מין

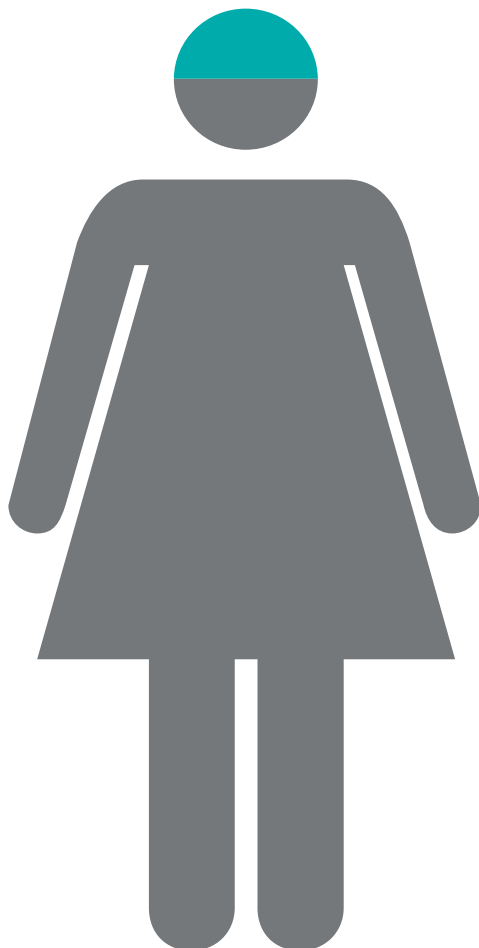
מי הטריד אותך בהטרדה המינית המשמעותית ביותר / באותו מקרה מדובר שחוות בעבודה/באירוע הקשור לעבודה/בצבא?  
(בקרב מי שהוטרו דו מינית או חוו התנהגות פוגענית בעבודה, באירוע הקשור למקום העבודה או בצבא)

בקרב הרוב המוחלט של הנשים ובקרב כמחצית מהגברים המטריד היה גבר



אישה מטרידה

2%



גבר מטריד  
98%



אישה מטרידה

52%

גבר מטריד  
48%

## מעמד המטריד

פילוח לפי מין

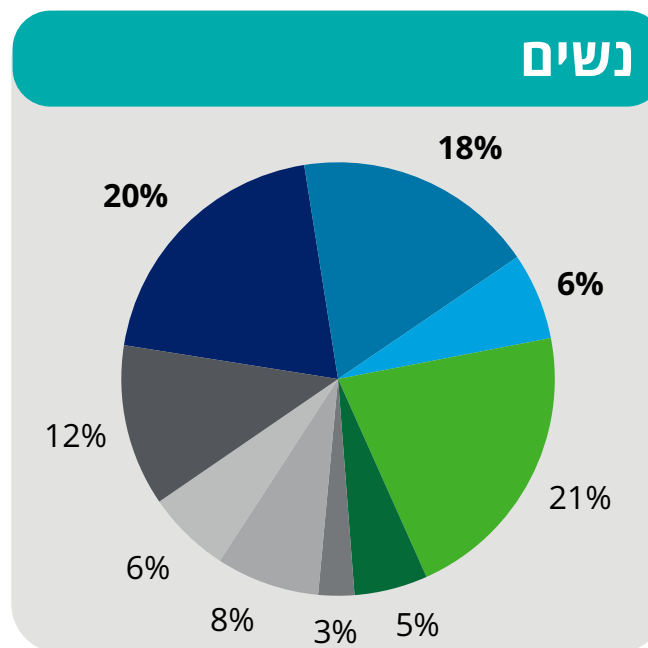
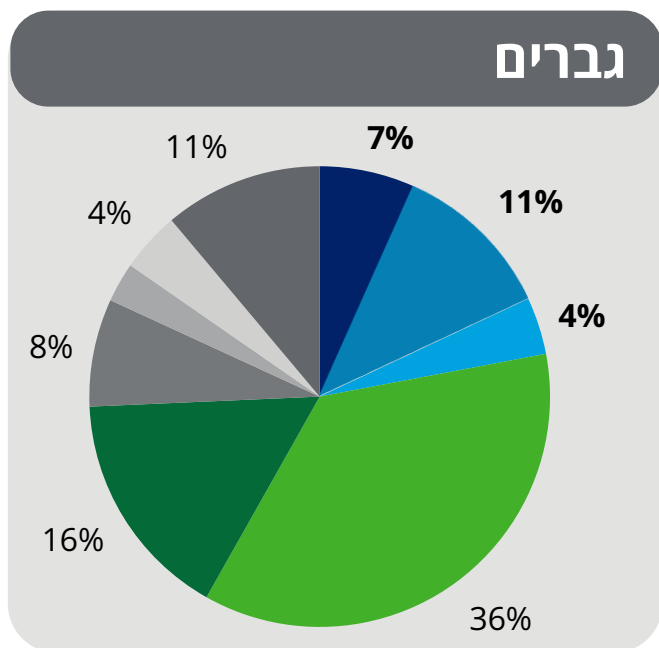
מה היה מעמדו/ה של המטריד/ה/אותו גבר/איתה אישה ביחס אליך?

(בקרב מי שהוטרו דו מינית או חוו התנהגות פוגענית בעבודה, באירוע הקשור למקום העבודה או בצבא) (בקרב בעלי דעה)

**בכ-44% מהמקרים נשים הוטרו על ידי מי שמעמדו גבוה יותר (מנהל ישיר/בדרג גבוה יותר/מפקד)**

**נשים מוטרו דו מינית, בשיעורים גבוהים יותר מגברים, על ידי מי שמעמדו גבוה יותר, וגברים מוטרו דו מינית בשיעורים גבוהים יותר מנשים, על ידי מי שמעמדו דומה (קולגה/חייל)**

**ככל שמעמד המטריד גבוה יותר ההטרדה נחווית כפוגענית יותר**



- מנהל/ת ישיר/ה
- אינו מנהל/ת ישיר/ה אבל בדרג יותר גבוה ממני
- מפקד/ת בצבא
- קולגה/באותו דרג כמו שלי
- חייל/ת בצבא
- בדרג נמוך משלי
- ספק או נותן שירותים חיצוני
- לקוח/ה
- אחר

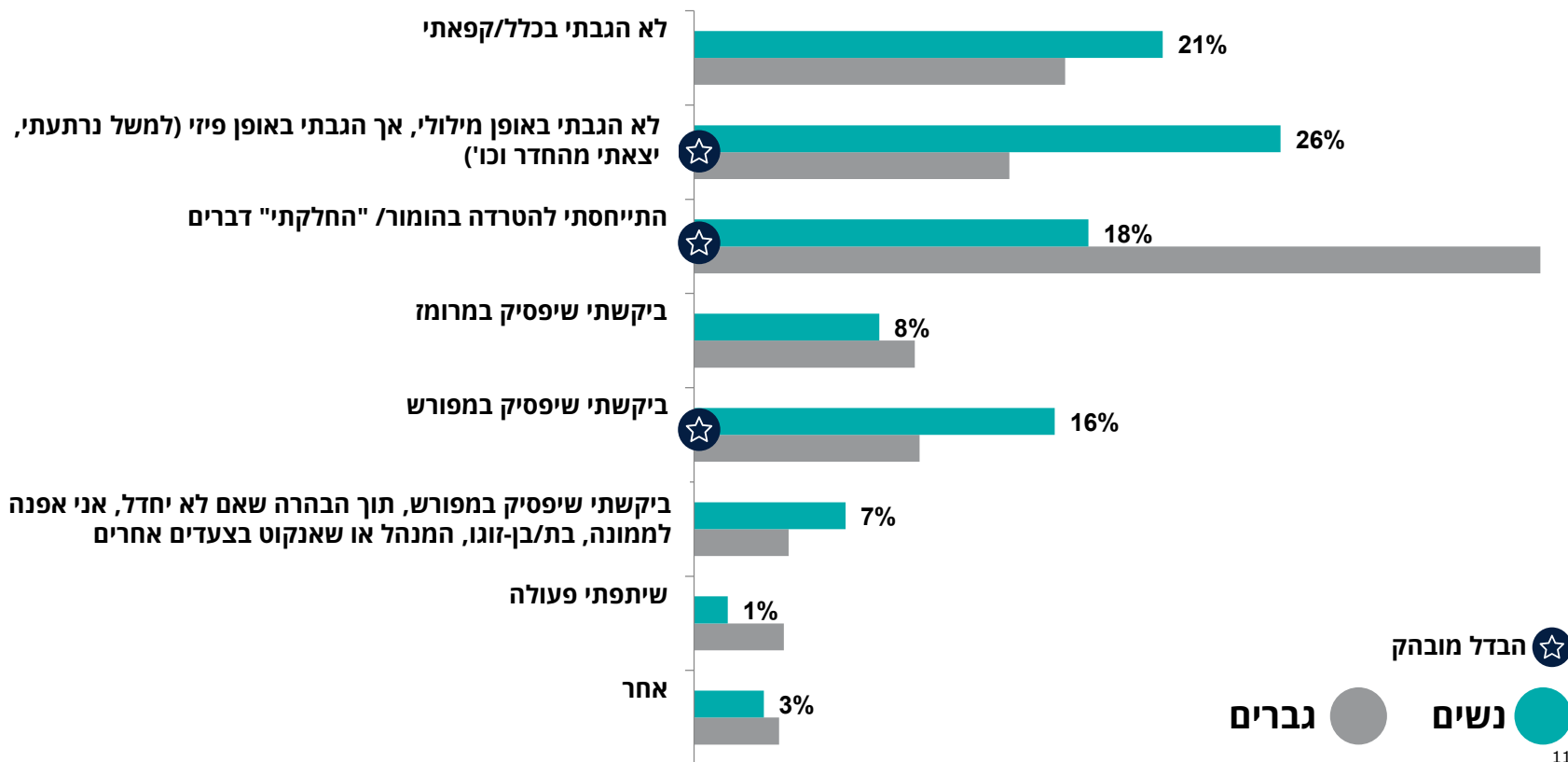
## סוג התגובה המידית להטרדה מינית

פילוח לפי מין

כיצד הגבת, כשחווית את אותה הטרדה מינית משמעותית/את אותו מקרה מדובר, במקום העבודה/באירוע הקשור לעבודה/בצבא? (בקרב מי שהוטרדו מינית או חוו התנהגות פוגענית בעבודה, באירוע הקשור למקום העבודה או בצבא) (בקרב בעלי דעה)

**רק כרבע מהנשים ביקשו מהמטריד שיפסיק בצורה מפורשת**

**נשים נוטות יותר מגברים להגיב להטרדה מינית באמצעות נסיגה פיזית ולא מילולית (הרתעות, התרחקות), וגברים נוטים יותר מנשים להתייחס להטרדה בהומור ו"להחליק" אותה**



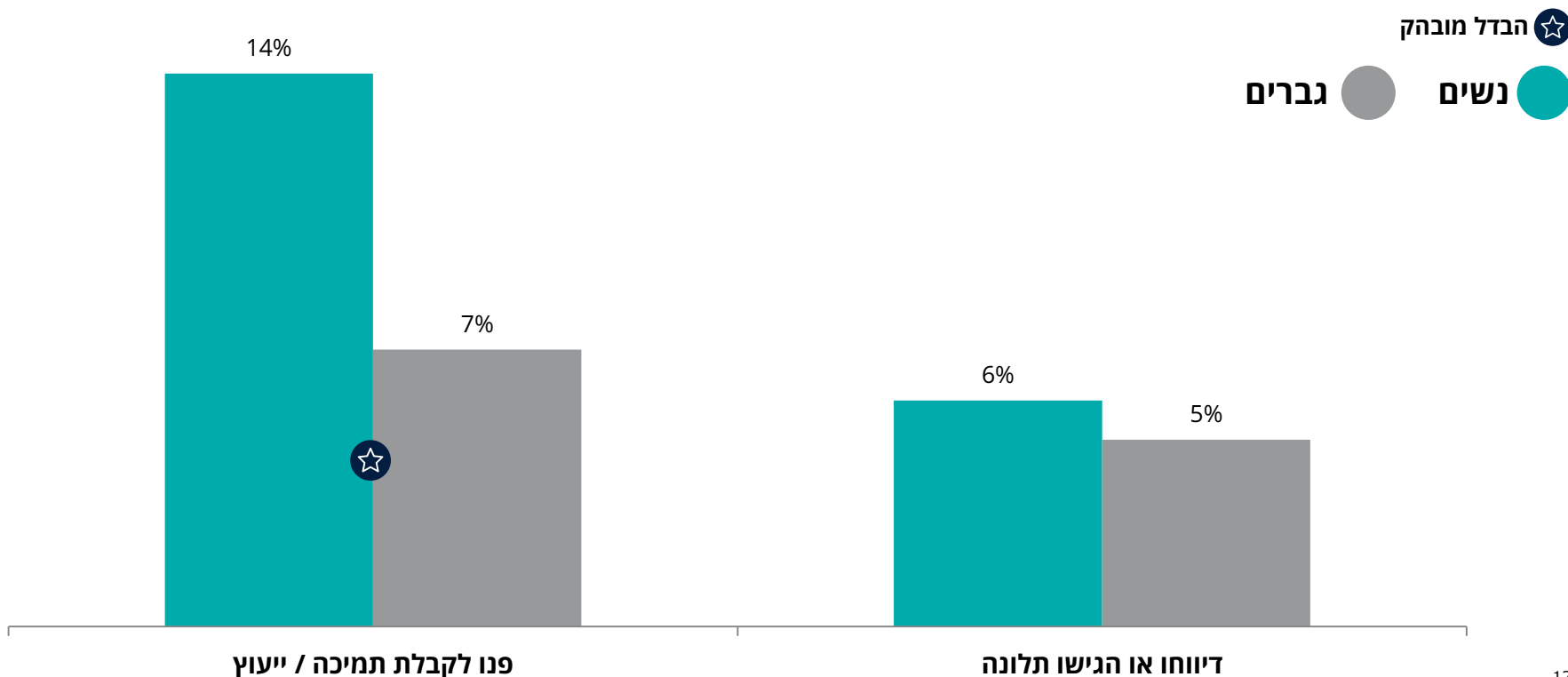
## פנייה ליעוץ ודיווח על ההטרדה פילוח לפי מין

האם בעקבות אותה הטרדה מינית/ אותו מקרה מדובר, פנית למישהו כדי לקבל תמיכה/יעוץ?  
האם דיווחת או הגשת תלונה רשמית, על המטריד/ה/ואותו אדם?

(בקרב מי שהוטרדו מינית או חוו התנהגות פוגענית בעבודה, באירוע הקשור למקום העבודה או בצבא) (בקרב בעלי דעה)

כ-5% בלבד דיווחו או הגישו תלונה רשמית על המטריד

שיעור הפונים לקבלת תמיכה או ייעוץ גבוה יותר בקרב נשים, אך עדיין נמוך ועומד על כ-15%



# סיבות לאי דיווח על ההטרדה המינית

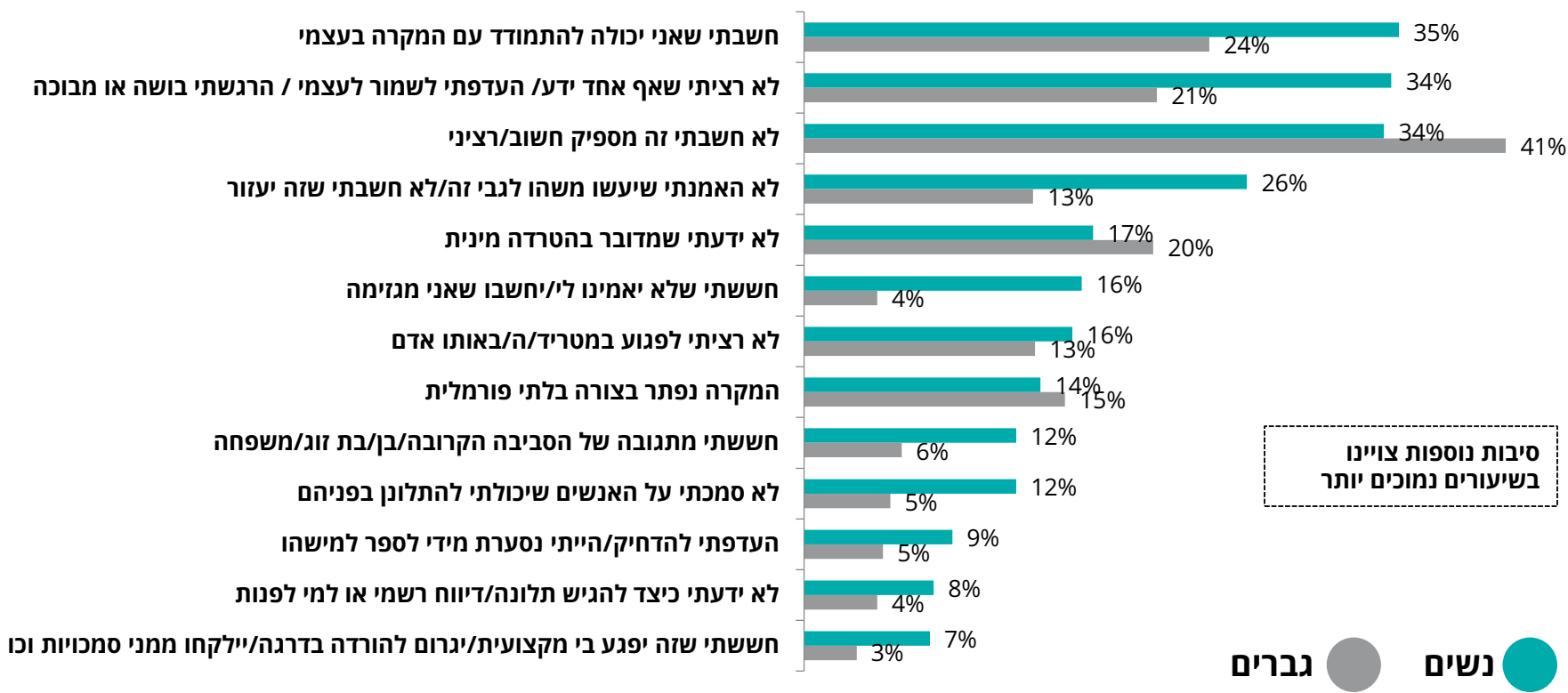
פילוח לפי מין

מה היו הסיבות לכך שלא דיווחת או הגשת תלונה רשמית על המטריד/אותו אדם?

(בקרב מי שהוטרדו מינית או חוו התנהגות פוגענית בעבודה, באירוע הקשור למקום העבודה או בצבא, ולא דיווחו או הגישו תלונה על המטריד, או לא בטוחים/ לא זוכרים שדיווחו או הגישו תלונה) (בקרב בעלי דעה)

**נשים ציינו בממוצע בין 2 ל 3 סיבות לאי דיווח על ההטרדה, כאשר הסיבות השכיחות ביותר היו המחשבה שהן יכולות להתמודד עם המקרה בעצמן, אי הרצון שאחרים ידעו, והמחשבה שזה לא מספיק חשוב**

**גברים ציינו בממוצע פחות משתי סיבות לאי דיווח על הטרדה, כאשר הסיבה השכיחה ביותר הייתה המחשבה שזה לא מספיק חשוב**



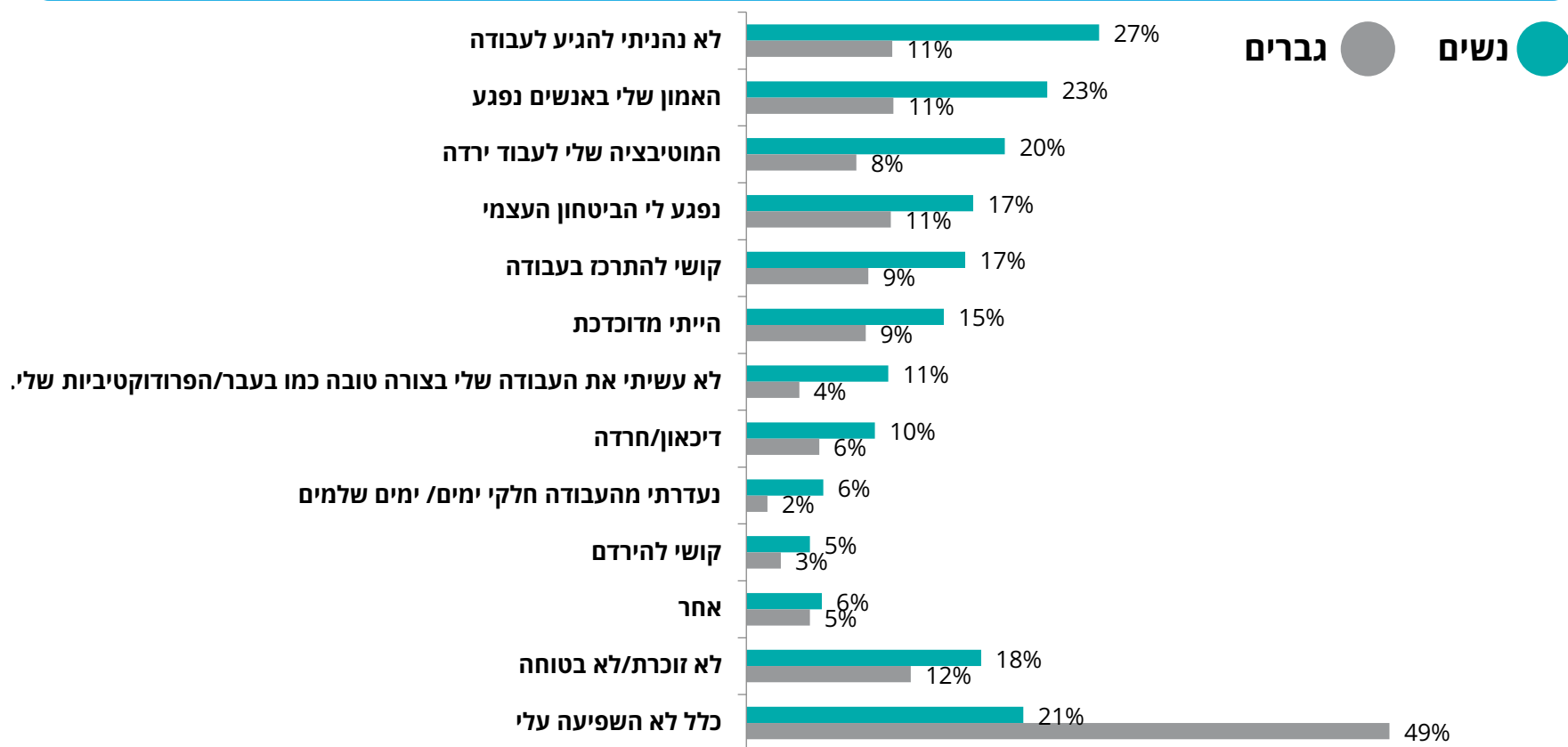
# השפעות שליליות של ההטרדה המינית

פילוח לפי מין

באיזה אופן השפיעה עליך אותה הטרדה מינית/אותו מקרה מדובר?  
(בקרב מי שהוטרדו מינית או חוו התנהגות פוגענית בעבודה, באירוע הקשור למקום העבודה או בצבא)

**כ-80% מהנשים וכמחצית מהגברים ציינו שההטרדה המינית השפיעה עליהם באופן שלילי כלשהו**

**בקרב הנשים בולטות השפעות שליליות הקשורות לעבודה, ביניהן אי ההנאה להגיע לעבודה וירידה במוטיבציה לעבוד**



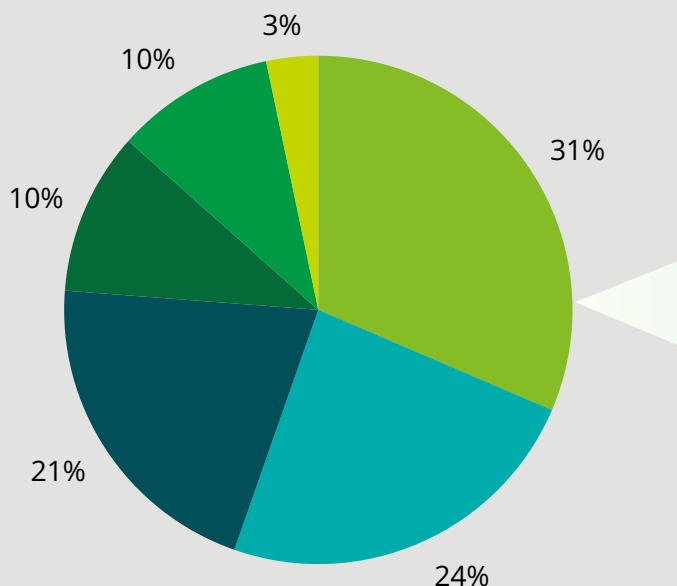
# Bystanders: חשיפה להטרדה מינית של אדם אחר

האם במהלך עבודתך כיום / או בעבר ביחידה הצבאית שבה את משרתת, נחשפת/היית עד להטרדה של אדם אחר? כיצד הגבת להטרדה המינית הכי משמעותית, שאליה נחשפת במקום עבודתך/בצבא? (בקרוב מי שעובד כיום במקום עבודה שיש בו לפחות שני אנשים או משרת כיום בצבא) (בקרוב בעלי דעה)

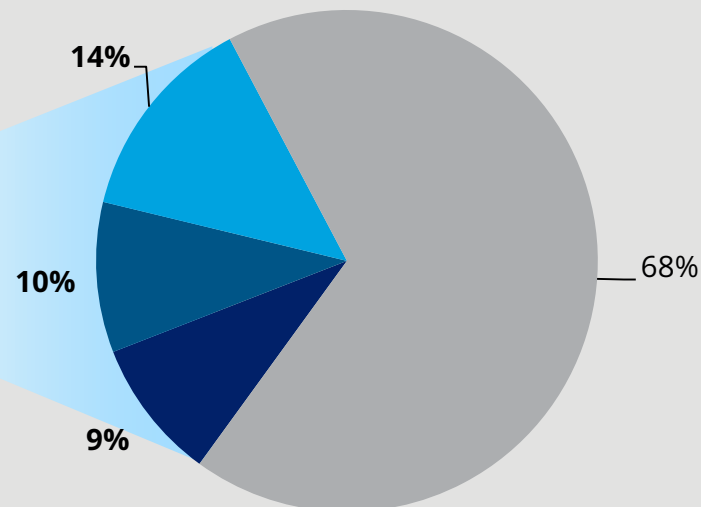
**כשליש נחשפו להטרדה של אדם אחר במקום עבודתם**

**רק כחמישית מתוך אלו שנחשפו להטרדה פנו למטריד או דיווחו על ההטרדה וכשליש מהם לא עשו דבר בנדון**

## כיצד הגבת להטרדה המינית שאליה נחשפת?



## האם נחשפת היית עד להטרדה של אדם אחר?

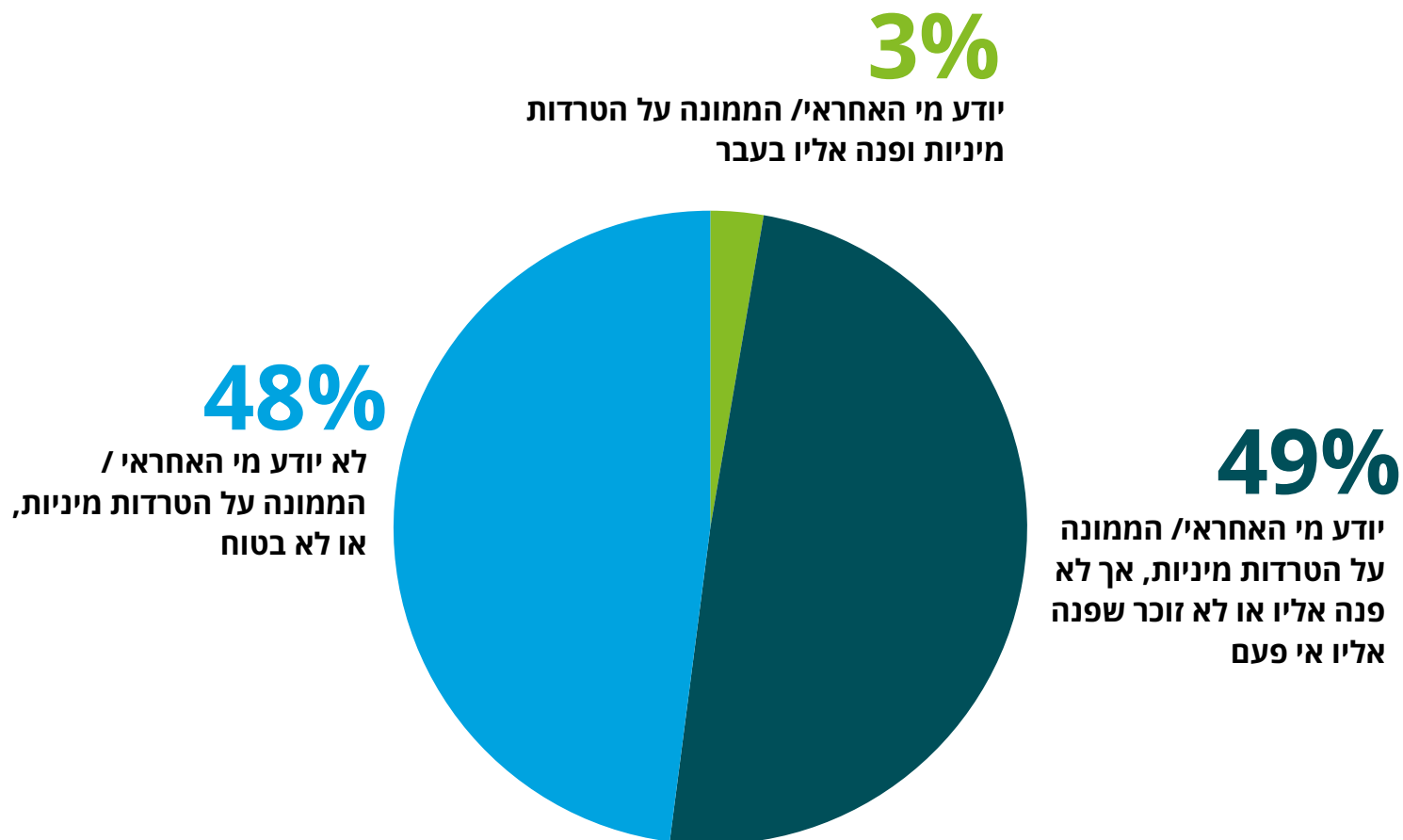


- כן, צפיתי או הייתי עדה להטרדה בעצמי
- כן, האדם המוטריד סיפר לי על כך
- כן, שמעתי על כך מצד שלישי
- לא

## הכרות עם ופניה אל הממונה במקום העבודה

האם את/ה יודע/ת מי האחראית/הממונה על הטרדות מיניות במקום העבודה שלך / ביחידה הצבאית שבה את משרתת? האם אי פעם פנית לאחראית/ת/ממונה על הטרדות המיניות במקום עבודתך/ביחידה הצבאית שבה את משרתת בנוגע להטרדה מינית שקשורה אליך או לאדם אחר? (בקרב מי שעובד כיום במקום עבודה שיש בו לפחות שני אנשים או משרת כיום בצבא)

**כמחצית מהעובדים ומהמשרתים לא יודעים מי הממונה אצלם על הנושא של הטרדות מיניות**

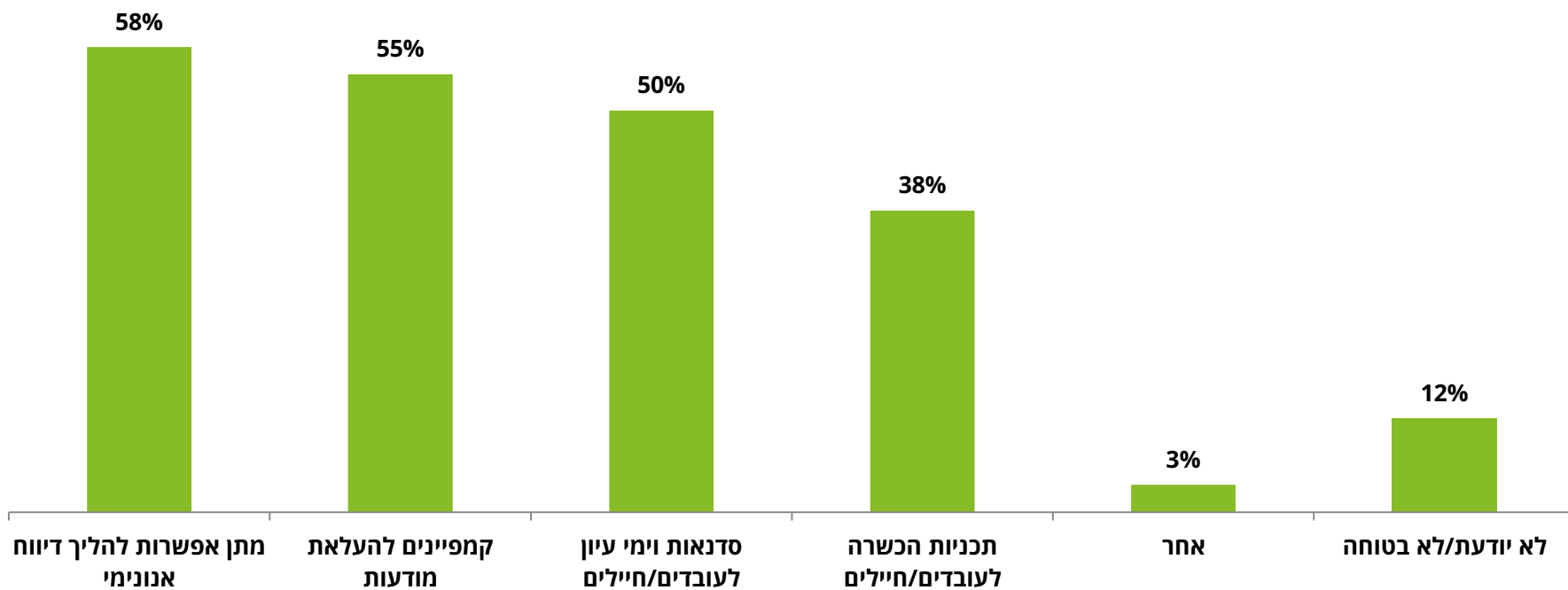




## כלים אפקטיביים לצמצום תופעת ההטרדות המיניות

סמני מתוך הרשימה הבאה, מה לדעתך יכול להיות כלי אפקטיבי לצמצום תופעת ההטרדות המיניות במקומות עבודה/בצבא? (בקרוב מי שעובד כיום במקום עבודה שיש בו לפחות שני אנשים או משרת כיום בצבא)

**תפיסת האפקטיביות של הכלים השונים גבוהה יחסית (למעט תכניות הכשרה), וזהה בקרב נשים וגברים, למעט "מתן האפשרות להליך דיווח אנונימי" - נשים תופסות בשיעור גבוה יותר אפשרות זו ככלי אפקטיבי לצמצום תופעת ההטרדות המיניות**





[www.deloitte.co.il](http://www.deloitte.co.il)

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited, a UK private company limited by guarantee (“DTTL”), its network of member firms, and their related entities. DTTL and each of its member firms are legally separate and independent entities. DTTL (also referred to as “Deloitte Global”) does not provide services to clients. Please see [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) for a more detailed description of DTTL and its member firms.

Deloitte provides audit, tax, consulting, and financial advisory services to public and private clients spanning multiple industries. With a globally connected network of member firms in more than 150 countries and territories, Deloitte brings world-class capabilities and high-quality service to clients, delivering the insights they need to address their most complex business challenges. Deloitte’s more than 286,000 professionals are committed to becoming the standard of excellence.

Brightman Almagor Zohar & Co. (Deloitte Israel) is the member firm of Deloitte Touche Tohmatsu Limited in Israel. Deloitte Israel is one of Israel’s leading professional services firms, providing a wide range of world-class audit, tax, consulting, financial advisory and trust services. Through approximately 120 partners and directors and 1200 employees the firm serves domestic and international clients, public institutions and promising fast-growth companies whose shares are traded on the Israeli, US and European capital markets.